SIMCO通 信

令和8年5月22日
第182号　発行
代表取締役社長　嶋崎利行・管理Ｇ　佐藤

第64期
～期首によせて～

新緑の薫風さわやかな季節を迎えております。
ただ日本列島は早くも真夏日を超える気温に包まれる場所もあるようです。
昔はこの後やってくる梅雨をどこか鬱陶しく感じた記憶もあるのですが、今となっては本格的な厳しい夏が到来する前の、暫しの休息となっているのかも知れません。

さて国内外の経済に目を向けますと、直近では米国とイランの対立における、ホルムズ海峡封鎖による原油を始めとした重要戦略物資の調達不可、またそれに起因する諸物価高騰やナフサ不足などによる企業における製造工程の制約など、既に大きくその影響は出始めております。日本政府による現状の政治や経済施策に対する不信任の意味合いもあるのか、一時的に国が為替介入を行っても円安状況はすぐに巻き戻され、ここにきて我が国だけではありませんが、急激な金利の上昇も起こっています。
インフレ対策の側面も否定は出来ませんが、実情にそぐわないとも想える高騰した住宅価格や株価(暴落の危惧)とも併せ、この先の消費や景気の落ち込みが懸念されるところでもあります。

そうした先の見えない厳しい状況が続きますが、弊社は今期より「第三次中期経営計画・2028」をスタートさせました。今の我々にとって何が一番必要であり、そして足りないのか、そういった根幹的な命題を新たな三カ年の中計に据えつつ全社一丸となり、真摯に考え、遂行し、そして一歩一歩その構築に努めてまいりたいと存じます。今期もご指導ご鞭撻のほど、何とぞ宜しくお願い申し上げます。

結びに今期の「経営社長方針」を掲げさせていただきます。

島崎熱処理株式会社
代表取締役社長
嶋崎利行

第64期　経営社長方針

革新と変化の胎動は確実に始まっている。ついに改革への本丸構築を臨む、第三次中期経営計画2028の強力な始動とその推進に際し、継続された数値による経営目標管理や見える化の推進、そしてAIを取り込んだITの深化によるSQDCのグレードUPを全社員が強く意識し、その改革に邁進する。売上予算・営業利益・重点施策の達成は言うまでもなく、生産性向上や省エネ・原価低減の工場改革は更に歩を高める。

第三次中期経営計画-2028

「経営方針」安全第一　安全と健康は全てに優先する！
Shimanetsu「千年品質　５Ｓ３定　３Ｍ排除で安定操業！」

■ 経営重点目標　「新規取引G'10StrongMaxの推進による新規開拓と売上拡大」

1. Shimanetsu 「在るべき姿」
　1960年創業、金属熱処理事業一筋で100年企業を目指す。お客様から信頼される企業活動に従事、シマネツ理念である「安全・品質・納期・コスト」を基盤とする「S.Q.D.C」活動と「３M運動(ﾑﾀﾞ・ﾑﾗ・ﾑﾘ)」を展開し、現場力・企業価値向上に邁進する。
　お客様から頼られ信頼と安心と喜びを提供する高付加価値創造企業を目指す。

2. Shimanetsu 「戦略」（Make　The　Best ： 最善を尽くそう）
＊ S.Q.D.Cと３M活動の定着による企業価値向上
＊ 「技術・生産・営業・管理」総合力で需要変動をコントロール
＊ 財務体質の強化と適正利益の確保
＊ 生成ＡＩ活用による業務効率向上
＊ 熱処理業界でテクニカルリーディングカンパニーを目指す

Shimanetsu
TEAMWORK

懸賞当選！！

　NTTドコモが行っている東京ディズニーリゾートご招待キャンペーンに当選して25周年が始まったばかりの東京ディズニーシーに行ってきました。
　毎日20組40名分が当選するキャンペーンなのでうまく日付がはまれば確率が上がりそうな気もしますが、自分が当選した日は25周年が始まってすぐの金曜日で、最終的にチケット完売していたので、とてもラッキーだったと思います。
　日付指定のペアチケットと、ビリーブシーオブドリームスの優先鑑賞エリアペアチケットがついてきました。
　ビリーブの優先鑑賞エリアは、ハーバーサイドで有料ベンチ席のすぐ後ろの立見席で、いつもは見ることのできない素晴らしい時間を過ごせました。

　チケット完売だったので、アトラクションにはほぼ乗っていませんが、システム調整で止まっていたピーターパンがそろそろ動きそうな気配がしていたので、前で少し待っていたら、ちょうど再開して一番先頭のボートに乗れるというレアな体験もできたし、いつもはちっとも当たらないショーの抽選も当たったので、一日楽しく過ごすことができました。

　7月3日夜のトイストーリー貸し切りイベントにも申し込んだのでまた当たるといいな～。。。

○編集後記○

　２月末に十数年勤めていたＳ－１グループから管理グループへ異動となりました。Ｓ－１に異動する前は管理・品証を兼務していましたが、久々すぎて何も覚えてなく、やり方もずいぶん変わっていて、当初はかなり四苦八苦していましたが、3か月弱経ってようやく業務をこなせるようになってきたと自分では思っています。以前はほぼ手書きで業務を行っていたので一日の半分ぐらいはペンを握っていましたが、システム化され手書きから解放されました。

裏面担当　管理G 佐藤