



10月になり、天候も随分涼しくなりました。身の回りで変わった事といえば、タバコと新ジャンル(第三のビール)が値上げになりました。我が家は夫婦共に酒もタバコも嗜むので、家計は涼しいどころか大寒波に見舞われそうです。ビールは値下げだそうですが、元の値が高いので手が出ません。ぼやいていても何も変わらないので、働きましょう。10月は弊社の上期の締めの日です。頑張ってください。



社内講習会 『人財育成・評価の運用方法』

9月25日(金)に「人財育成・評価」の社内講習をうけました。タイトルの「人財」の漢字は誤字ではありません。「従業員は財(だから)である。」という社長の理念から「人材」ではなく「人財」を使用しています。

講習は半日使用して、三部構成で行われました。

今期の下期から半期毎に、従業員は各々個人目標を立ててその実現の為に活動していくのですが、冒頭に、その際使用する「目標シート」の作成の仕方と使用方法の説明がありました。以前にも「目標シート」は在ったのですが、今回の「目標シート」は前の物をベースとして、より分かり易くより使い易く、改良されているように感じました。

次に「目標シート」を実際に作成しました。

初めてということで、部門毎・グループ毎に集まって行いました。

目標に対する難易度設定等、個人差がありそうな事について相談できたので、最初から個人で行うより良かったと思います。

最後に上位職者のみの講習がありました。

「目標シート」作成に際して、最終的に個人と上長との面談で完成させるのですが、その面談の心得と半期終了した時の評価方法に関して、説明を受けました。

因みに、チーフリーダー以上の面談・評価は社長が行います。

この号が発行される頃には、全員面談が終わり目標が決定し、各々その達成の為に、行動を開始しているはずです。上手い出来ない事も出てくると思いますが、皆さん頑張ってください。



目標シート作成中



上位職者への講義中

製造部重点施策

57期まではチームやスキームで活動したり、部署毎に目標を立てたりしていましたが、今期から製造部門としてS-1・2・3のリーダーが集まり目標(重点施策)を決め、活動しています。「1. 安全衛生活動も強化」「2. 生産性向上」をテーマとして、「1」に関しては、5S3定の推進やリスク抽出活動を、「2」に関しては、計画的メンテナンスの実現を目標としています。

具体的には、毎週水曜日を製造の5Sの日として、3人のリーダーと一緒に各部署の見回りを実施し、仕掛かりも含めて、30か所程、5S改善を行いました。改善後、維持されているかの見回りや、回覧による周知も行っています。

リスク抽出活動は製造部門の従業員全員に日頃、見過ごしているような危険箇所を、見つけて改善を実施してもらうよう進めています。

恥ずかしながら、これまでメンテナンス計画は有って無いようなものでした。各部署毎に実施し他部署が何時・何を行うのか知らなかったり、自部署内でも費用が年間いくら掛かっているのかわからないような状況でした。

今期はまず部署毎の年間計画を立て、それを基に製造としての年間計画を作成しました。そこには実施時期・内容そして予算が盛り込まれており、部署毎又は会社としてメンテナンスに幾ら掛かるのかわかるようになりました。又、毎月製造会議の場で見直し等を行い、更に毎月の生産会議で社長以上上層部に報告を行って、承認を頂いています。

各部署、勤務時間等違うので、リーダー3人が集まるのは中々大変なのですが、これまでの活動より充実感や達成感があり、このまま継続し発展していければと思います。



読書の秋

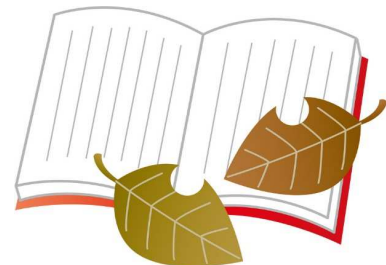
私事ですが、10年程前から殆ど読書をする事が無くなっていました。

休憩時間に先月放送を終了したドラマ『半沢直樹』の話になり、「TVと本、全然違うよ。貸してあげようか」ということで文庫本を4冊借りて帰りました。

本からは遠ざかっていましたが、元々読書は好きでした。ページを1枚1枚捲っていく心地よさや、読み終わった後の達成感と寂しさを久しぶりに味わえました。

『半沢直樹』は読み終え、今は『白い巨塔』を貸してもらい読んでいる途中ですが、年明けに熱処理の特級試験が控えているので文庫本を参考書に持ち替えねばなりません。

秋の終わりと共に私の読書も終わりそうです。



○編集後記○

諸事情により今回のSIMCO担当は私一人でした。

文才も構成力も乏しいので大変でしたが、何とか形にだけはできてよかったです。

さて、暑い季節になればコロナは収まるかもという説も出ていましたが、そんな時期は過ぎてしまいました。

今年のハロウィン🎃はリモートで行われるのでしょうか？

